

# Change Management erfolgreich gestalten



## Leadership Change mit den folgenden Inhalten:

Unternehmen sind einem ständigen Wandel unterworfen. Diejenigen, die sich schnell an das sich verändernde Umfeld anpassen können, werden dadurch wesentliche Wettbewerbsvorteile realisieren können.

- Der systematische Change-Prozess (den Nachhaltigkeitserfolg von Veränderungen signifikant steigern)
- Veränderungswerkzeuge kennen- und anwenden lernen
- Wirksame Methoden und Interventionsmöglichkeiten beherrschen
- Der kompetente Change Manager
- Das persönliche Rollenrepertoire gezielt weiterentwickeln
- Widerstände und Konflikte
- Zielorientiert durch schwierige Phasen im Veränderungsprozess führen
- Herausforderungen an die Organisation
- Anforderungen an Führung und Führungspersonal im Veränderungsprozess
- Erfolgreiche Führung in Veränderungsprozessen
- Grundsätzliche Vorgehensweise des Veränderungsmanagements
- Do's and Don'ts
- Veränderungsfähigkeit als Kernkompetenz des Unternehmens
- Sie können Veränderungsprojekte systematisch planen und nachhaltig verankern
- Sie erhöhen Ihre Handlungskompetenz zur Steuerung von Change-Prozessen und erweitern Ihr Methoden- und Interventionsrepertoire
- Sie verstehen die psycho-emotionale Dynamik bei den betroffenen Personen und lernen Commitment von den verschiedenen Einflussgruppen zu erhalten
- Sie sind in der Lage, mit verdeckten Prozessen bei Veränderungen umzugehen und gehen proaktiv auf heikle Situationen ein

## Schneeschuhtouren eignen sich aus folgenden Gründen für Führungskräfte-seminare:

- Vom einfachen Schneeschuhwandern, bis hin zu abenteuerlichen Seilschaften (z.B. an Eiger, Jungfrau oder Mönch).
- Unterwegs mit den Schneeschuhen und dem Bild „gemeinsam Ziele (z.B. einen Gipfel) erreichen“ lässt sich exzellent auf Verschiedene Führungsthemen übertragen
- Höhen und Tiefen werden beschritten und Analogien zum Führungs-Alltag gesucht
- Was führt zur Zielerreichung? Was hilft dem Team die Herausforderungen zu meistern und was braucht jeder Einzelne?
- Leadership Übungen ermöglichen ein spielerisches/handlungsorientiertes Herangehen, welches allen Teilnehmern Spaß macht (Stärken und Schwächen werden transparent)
- Führungsthemen können während der Wanderung besprochen werden

# EDEN

## Leadership

### Change L6 Schneeschuhtour E3

Wie Sie als Führungskraft Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten

#### Mögliche Termine:

1-3 Tage von November bis Mai

#### Mögliche Durchführungsorte:

In den Alpen / Seminarhotels als Unterkunft

#### Zielgruppen:

Führungskräfte aus allen Hierarchieebenen und Branchen z.B.:

- Leitung, Personalmanagement
- Entwicklung und Forschung
- Qualitätssicherung
- Produktfertigung
- Verkauf, Vertrieb, Marketing
- Export- und Importabteilungen
- Service und Kundenbetreuung
- Finanzwesen und Controlling
- Backoffice und Buchhaltung

#### Planung und Durchführung:

##### Sebastian Reeh

Führungskräfte-trainer und Erlebnis Coach, Bankkaufmann und Diplom Sozialpädagoge, Buchautor („Erlebnis Coaching“)

#### Leistungen:

- Seminarunterlagen
- Outdoor Material
- DISG Persönlichkeitsprofil
- Leadership Script

#### Standard Preis:

2.199 € / 3.299 CHF (pro Tag, exkl. Fahrtkosten und Unterkunft)

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

ERLEBNIS COACHING & TRAINING

INFO@E-D-E-N.EU

0041 76 216 076 0

NORDSTR. 331 - 8037 ZÜRICH

## Kunden Statement

"Das Seminar mit Sebastian Reeh hat mir in einer Phase des Umbruchs und der Neuausrichtung eine super gute Grundlage gegeben, die nächsten Schritte aktiv und strukturiert zu gehen.

Mit validierten Methoden zur Reflexion und persönlichem Coaching wurden meine Ziele ganz klar.

Ein Seminar, daß ich sowohl für die persönliche als auch berufliche Entwicklung sehr weiterempfehlen kann!"

**Elisabeth Vorwerk**  
**Senior Brand Advisor Beiersdorf AG**  
**Int. Sales / Brand, Consumer & Market Intelligence**

weitere Statements und Referenzen unter:

**WWW.E-D-E-N.EU**

Nicht nur Europa wächst zusammen, sondern es findet ein fundamentaler, globaler Wandel in der Arbeitswelt statt. Umstrukturierungs-Maßnahmen sind an der Tagesordnung und kaum ist die eine Veränderungsmaßnahme umgesetzt steht schon der nächste „Change Prozess“ ins Haus.

Wir bewegen uns auf das kreative Zeitalter zu und erleben dabei einen fundamentalen Wandel. "Kreatives Kapital" wird zur neuen Schlüsselfressource. Schließlich ist Kreativität Rohstoff für Innovationen. Ohne kreatives Denken und Handeln sind auch die zunehmend komplexen Aufgabenstellungen in einer globalisierten Wirtschaft kaum zu bewältigen. Die Arbeitswelt bewegt sich im Takt der Innovationen und erfordert umfassende Anpassungen und Neuerungen.

### Notwendige Veränderungen schnell und erfolgreich umsetzen

Change Management ist der bewusste Steuerungsprozess, der die Veränderung einer Organisation auf formaler Ebene initiiert und steuert. Veränderungsbedarf gibt es genug.

Insbesondere in der heutigen Zeit sind gut gestaltete und durchgeführte Veränderungsprozesse wichtige Stellhebel für den Erfolg Ihres Unternehmens. Nur wer es schafft, die notwendigen Veränderungen schnell zu erreichen und dabei den laufenden Betrieb möglichst wenig zu stören, wird erfolgreich sein. "Reparatur an fahrenden Zug" oder "Operation am offenen Herzen" sind durchaus zutreffende Vergleiche - geht es doch meist um Themen, die für das Unternehmen (über)lebenswichtig sind.

Leider führen über 50 Prozent der Veränderungsprozesse in Unternehmen nicht zum gewünschten Ziel, so Prof. Dietmar Vahs (Leiter des Instituts für Change-Management an der Fachhochschule Esslingen in Computerwoche Online). Neben klaren Zielen nennt er Kommunikation, Motivation und Qualifizierung der Mitarbeiter als Schlüsselfaktoren für den Erfolg.

### Gestalten Sie den Wandel erfolgreich:

- Die Menschen mit auf die „Reise der Veränderung“ nehmen
- Veränderungsprozesse verstehen und effektiv, behutsam gestalten
- Zuständigkeitsbereiche übergeben und evtl. neu definieren
- Verantwortungs- und Rollenbewusstsein stärken
- Sie lernen es, trotz der Veränderungen hohe Performance zu leisten
- Sie lernen es, kreatives Potenzial für Veränderungen zu erkennen
- Transition Management verstehen und Chancen nutzen
- Beteiligte für den Wandel inspirieren und bei der Umsetzung richtig führen
- Der transformative Change-Leader
- Katalysator für den nachhaltig erfolgreichen Wandel sein
- Die Strategien und Praktiken transformativer Führung
- Best Practice-Methoden am aktuellen Veränderungsvorhaben anwenden

