

## Erfolg in der Führung erleben



# EDEN

## Leadership

### Check L1 Schneeschuhtour E3

„Was macht eine Führungsperson erfolgreich?“

#### Leadership Check entwickelt die folgenden Bereiche und Themen:

- Sich selbst und andere besser verstehen lernen (mit der DISG Persönlichkeitstypologie)
- Das Leadership Alphabet – Grundlagen guter Führung
- Leadership Prinzipien „Was macht mich in meiner Führung erfolgreich?“
- Austausch über Stärken und Schwächen in einer offenen Atmosphäre (Gegenseitiges Feedback)
- Konkretisierung des Erlernten, durch das Ausarbeiten von Aktionsplänen
- Entwicklung eines persönlichen Führungsverständnisses
- Praktische Hilfen zur Implementierung in den Berufsalltag
- Erarbeiten eines individuellen Entwicklungsplanes
- Ihren Persönlichkeitstyp erkennen
- Impulse zu den wichtigsten Führungsthemen
- Führungsstil-Analyse
- Selbstbewusstsein aufbauen, um die Führungsrolle auszufüllen
- Stärken und Schwächen identifizieren
- Wichtige Führungswerkzeuge kennen- und anwenden lernen

#### Schneeschuhtouren eignen sich aus folgenden Gründen für Führungskräfte-seminare:

- Vom einfachen Schneeschuhwandern, bis hin zu abenteuerlichen Seilschaften (z.B. an Eiger, Jungfrau oder Mönch).
- Unterwegs mit den Schneeschuhen und dem Bild „gemeinsam Ziele (z.B. einen Gipfel) erreichen“ lässt sich exzellent auf Verschiedene Führungsthemen übertragen
- Höhen und Tiefen werden beschrten und Analogien zum Führungs-Alltag gesucht
- Was führt zur Zielerreichung? Was hilft dem Team die Herausforderungen zu meistern und was braucht jeder Einzelne?
- Leadership Übungen ermöglichen ein spielerisches/handlungsorientiertes Herangehen, welches allen Teilnehmern Spaß macht (Stärken und Schwächen werden transparent)
- Führungsthemen können während der Wanderung besprochen werden

#### Mögliche Termine:

1-3 Tage von November bis Mai

#### Mögliche Durchführungsorte:

In den Alpen / Seminarhotels als Unterkunft

#### Zielgruppen:

Führungskräfte aus allen Hierarchieebenen und Branchen z.B.:

- Leitung, Personalmanagement
- Entwicklung und Forschung
- Qualitätssicherung
- Produktfertigung
- Verkauf, Vertrieb, Marketing
- Export- und Importabteilungen
- Service und Kundenbetreuung
- Finanzwesen und Controlling
- Backoffice und Buchhaltung

#### Planung und Durchführung:

##### Sebastian Reeh

Führungskräfte-trainer und Erlebnis Coach, Bankkaufmann und Diplom Sozialpädagoge, Buchautor („Erlebnis Coaching“)

#### Leistungen:

- Seminarunterlagen
- Outdoor Material
- DISG Persönlichkeitsprofil
- Leadership Script

#### Standard Preis:

2.199 € / 3.299 CHF (pro Tag, exkl. Fahrtkosten und Unterkunft)

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

ERLEBNIS COACHING & TRAINING

INFO@E-D-E-N.EU

0041 76 216 076 0

NORDSTR. 331 - 8037 ZÜRICH

## Kunden Statement

Zum Nachwuchsführungskräfte Seminar: Leadership Check (C1) kombiniert mit dem Erlebnismodul Game-Challenge (A1 und A2)

„Herr Reeh verstand es, praktische Situationen aus dem Alltag mit theoretischen Einflüssen zu kombinieren, was den Realitätsbezug gewährleistete. Durch seine authentische Art begeisterte er unsere Teamleiter/innen mit Leichtigkeit.“

### **Matthias Vils - Personalentwicklung der Corris AG Zürich**

"Der erlebnisorientierte Seminarstil von Sebastian Reeh war inspirierend, mitreissend und horizonsweiternd.

So hat er im Programm Entwicklung und Spass vereint. An den Leadership-Erlebnissen hatten wir Teilnehmer enorm viel Freude und durch das DISG Persönlichkeitstool konnten wir gleichzeitig sehr viel an persönlicher Entwicklung erfahren. Einfach super und empfehlenswert."

### **Nathalie Bühler – Mitarbeiterin der Corris AG / Seminarsteinehmerin**

weitere Statements und Referenzen unter:

**WWW.E-D-E-N.EU**

## Konzeptskizze / Programmvorschlag

### 1. Tag (Anreise)

18.00 Uhr	Empfang am Veranstaltungsort
18.30 Uhr	Abendessen
20.00 Uhr	Vorstellungs-/Erwartungsrunde
20.30 Uhr	Einführung in den Leadershipentwicklungs-Prozess

### 2. Tag

09.00 Uhr	Start im Seminarraum: - Die Grundlagen erfolgreicher Führung
10.30 Uhr	<b>Prozess-Schritt 1: Das Potenzial eines Leaders erkennen:</b> - DISG Persönlichkeitprofil - expand Fähigkeitenworkshop
12.30 Uhr	Mittagessen
14.00 Uhr	Schneeschuhwanderung mit verschiedenen Aufgaben/Erlebnissequenzen (Auswahl aus der Liste) und Reflexionen
19.00 Uhr	Gemeinsames Abendessen
21.00 Uhr	Kaminabend oder Fackelwanderung

### 3. Tag (bei Bedarf)

09.00 Uhr	<b>Prozess-Schritt 2: Meine individuelle Potenzialübersicht visualisieren</b> Rückblick zu den Aktionen und Reflexionen vom Vortag Potenzial-Übersicht kommentieren
10.00 Uhr	Handlungsorientierte Aufgabe Verstärkung des bisher Erlernten durch eine aktive Führungsaufgabe (Erlebnissequenz)
10.45 Uhr	Kaffeepause
11.00 Uhr	<b>Prozess-Schritt 3: Potenzial entwickeln</b> Mein persönlicher Entwicklungsplan Präsentation durch Teilnehmer
12.30 Uhr	Mittagessen
13.30 Uhr	<b>Prozess-Schritt 4: Erarbeitung eines individuellen Führungsverständnisses</b>
15.30 Uhr	Kaffeepause
16.00 Uhr	Seminarabschluss / Ausblick im Bezug auf Nachhaltigkeit

