

Können Sie Ihre Mitarbeiter zu einem guten Teamspirit führen ?



Leadership Spirit - Commitment für Höchstleistung gewinnen:

- Führungsbeziehungen authentisch leben, Vertrauenskultur etablieren
- Die Elemente der wertschätzenden Führung kennen und situativ einsetzen
- Innere Autorität: Vom wertschätzenden Umgang mit sich selbst
- Reflexion der eigenen Einstellung zu Führung, Sinn und Vertrauen
- Höchstleistung ermöglichen: Qualitäten und Potenziale der Mitarbeiter erkennen analysieren und gezielt fördern
- Vertrauen bindet und verbindet: Vertrauen praktizieren – Talente binden
- Wertschätzend und verletzungsfrei kommunizieren: Kongruenz zwischen verbalen und nonverbalen Botschaften erreichen
- Führen mit Sinn und Empathie: Fair konsequent, berechenbar und verbindlich
- Sie pflegen einen optimistischen Spirit, stärken Ihre Teamkultur und führen mit Herz und Verstand - Performance und Passion
- Sie bauen Ihre authentische Führungspersönlichkeit aus und können Ihr Charisma zur Geltung bringen
- Sie inspirieren Ihrer Mitarbeiter mit Ihrer Vision
- Sie können Ziele positiv emotionalisieren und ermutigen zum Überwinden von Hindernissen
- Sie erlangen ein ganzheitliches und dennoch fokussiertes Führungsverständnis
- Sie verbessern Ihre Sozialkompetenz und agieren auch in anspruchsvollen Führungssituationen souverän
- Sie führen aus dem Herzen und erzeugen eine Sogwirkung auf Ihre Mitarbeitenden
- Spornen zu Höchstleistungen an und sichern sich hohe Produkte- und Dienstleistungsqualität sowie starke Kundenbindung
- Ihre Mitarbeitenden engagieren sich, und identifizieren sich mit ihren Aufgaben, Zielen und dem Unternehmen
- Ihre Sprache basiert auf Werten - Sie kommunizieren in allen Führungs- und Alltagssituationen klar, aufrichtig und stimmig

Schneeschuhtouren eignen sich aus folgenden Gründen für Führungskräfte-seminare:

- Vom einfachen Schneeschuhwandern, bis hin zu abenteuerlichen Seilschaften (z.B. an Eiger, Jungfrau oder Mönch).
- Unterwegs mit den Schneeschuhen und dem Bild „gemeinsam Ziele (z.B. einen Gipfel) erreichen“ lässt sich exzellent auf Verschiedene Führungsthemen übertragen
- Höhen und Tiefen werden beschritten und Analogien zum Führungs-Alltag gesucht
- Was führt zur Zielerreichung? Was hilft dem Team die Herausforderungen zu

EDEN

Leadership

Spirit L2 Schneeschuhtour E3

Führen mit Charisma,
Persönlichkeit, Vertrauen,
und einem guten Spirit

Mögliche Termine:

1-3 Tage von November bis Mai

Mögliche Durchführungsorte:

In den Alpen / Seminarhotels als
Unterkunft

Zielgruppen:

Führungskräfte aus allen
Hierarchieebenen und Branchen z.B.:

- Leitung, Personalmanagement
- Entwicklung und Forschung
- Qualitätssicherung
- Produktfertigung
- Verkauf, Vertrieb, Marketing
- Export- und Importabteilungen
- Service und Kundenbetreuung
- Finanzwesen und Controlling
- Backoffice und Buchhaltung

Planung und Durchführung:

Sebastian Reeh

Führungskräfte-trainer und Erlebnis
Coach, Bankkaufmann und Diplom
Sozialpädagoge, Buchautor („Erlebnis
Coaching“)

Leistungen:

- Seminarunterlagen
- Outdoor Material
- DISG Persönlichkeitsprofil
- Leadership Script

Standard Preis:

2.199 € / 3.299 CHF (pro Tag, exkl.
Fahrkosten und Unterkunft)

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

ERLEBNIS COACHING & TRAINING

INFO@E-D-E-N.EU

0041 76 216 076 0

NORDSTR. 331 - 8037 ZÜRICH

Kunden Statement

„Durch das Nachwuchsführungs-Training mit Sebastian Reeh wurden mir Denkweisen und Prozesse in Teams auf einfache Weise verständlich.

Die dabei gewonnene Transparenz konnte ich sehr gut gegen Situationen im Berufsleben spiegeln und es machte mir persönlich deutlich wie einfach auch die Lösungen zu unseren Alltagsproblemen sein können.

Dabei kommt es natürlich in erster Linie auf jeden selbst an und ich habe mir die Erfahrungen des Trainings zu Nutze gemacht und versuche diese nun im Alltag umzusetzen.

Die professionelle Begleitung durch die Trainer und deren Begeisterung waren eine Freude und ich kann dieses Training nur empfehlen - es löst Denkblockaden und fördert das Verständnis für Gruppen und deren Weg zum Team. Vielen Dank.“

Daniel Kilian
Verantwortlicher im Bereich
Zentralcontrolling eines
mittelständischen
Automobilzulieferers

weitere Statements und
Referenzen unter:

WWW.E-D-E-N.EU

Konzeptskizze / Programmvorschlag

1. Tag (Anreise)

18.00 Uhr Empfang am Veranstaltungsort
18.30 Uhr Abendessen
20.00 Uhr Vorstellungs-/Erwartungsrunde
20.30 Uhr Einführung in den Leadershipentwicklungs-Prozess

2. Tag

09.00 Uhr Start im Seminarraum:
- Die Grundlagen erfolgreicher Führung
Leadership-Spirit: Prozess Schritt 1
12.30 Uhr Mittagessen
14.00 Uhr Schneeschuhwanderung mit verschiedenen
Aufgaben/Erlebnissequenzen (Auswahl aus der Liste)
und Reflexionen
19.00 Uhr Gemeinsames Abendessen
21.00 Uhr Kaminabend oder Fackelwanderung

3. Tag (bei Bedarf)

09.00 Uhr **Prozess-Schritt 2: Erstellen von persönlichen Verhaltens-
und Potenzialübersichten**
Rückblick zu den Aktionen und Reflexionen vom Vortag
Kurzimpuls zum Thema Leadership-Spirit und Teamgeist
10.00 Uhr Handlungsorientierte Aufgabe
Verstärkung des bisher Erlernten durch eine aktive Führungs-
Aufgabe (Erlebnissequenz)
10.45 Uhr Kaffeepause
11.00 Uhr **Prozess-Schritt 3: Spirit entwickeln**
Visualisierung und Kommentierung
Präsentation durch Teilnehmer / Feedback der anderen
Teilnehmer (Soziogramm bei Bedarf)
12.30 Uhr Mittagessen
13.30 Uhr **Prozess-Schritt 4: Erarbeitung von persönlichen
Leadership Statements („So will ich in Zukunft führen“)**
15.30 Uhr Kaffeepause
16.00 Uhr Seminarabschluss / Ausblick im Bezug auf Nachhaltigkeit

