

	Young Leader (YL)	Professional Leader (PL)	Executive Leader (EL)
Zielgruppe	Nachwuchs	Mittleres Management	Top-Management
Führungsebene	Designierte Teamleiter/ Gruppenleiter	Teamleiter/Gruppenleiter Abteilungsleiter	Bereichleiter, Direktoren Geschäftsführer
Abschluss	Leadership Lizenz	Professional Leader	Executive Leader
Programmform	Modulare Seminarreihe	Modulare Seminarreihe 360-grad Leadership-Feedback	Modulare Seminarreihe 360-grad Leadership- Feedback
Anzahl Module	3 – 5	3 – 6	3 – 6
Moduldauer	á 1-2 Tage	á 2 Tage Eingangsmodul 1 Tag	á 2-3 Tage
Zusatzbaustein	Erlebnis-Training	Special Leadership Seminare oder individuelle Erlebnis-Coachings	Individuelles Coaching verbunden mit Seminaren
Typologie	DISG persolog Persönlichkeitstypologie	DISG persolog Persönlichkeitstypologie	DISG persolog Persönlichkeitstypologie
Reflexion	Auf Basis des Persönlichkeitsmodells	360-grad Leadership Feedback (von MA und EL)	360-grad Leadership Feedback (von MA und anderen EL)
Länge	3 Monate bis 1 Jahr	Jahr 1-3 Jahre	1–3 Jahre
Ziele	Vorbereitung auf die Führungsaufgabe	Begleitung und Ausbau der bestehenden Fähigkeiten	Begleitung
Schwerpunkte	Selbstanalyse	Selbstreflexion	Feedback
Inhalte	<ul style="list-style-type: none"> - Persönlichkeit - Potenzial - Familiäres Erbe - Fähigkeiten - Potenzialreflexion - Lebensplanung - Führungsleitbild/-ideal - Führungsdefinition - Kommunikation - Konfliktsteuerung 	<ul style="list-style-type: none"> - Menschenbild / Selbstbild - Führungsbild / Führungsauftrag - Redefinition von „Führung“ - Definition Führungseffizienz - Führungsautorität - Vorbildbewusstsein - Persönlichkeit - Führungsrollenklärung - Visions- und Missionsklärung - Situatives Führen - Mitarbeitergesprächsführung - Zielgesprächsführung - Kritikgesprächsführung - Umgang mit Führungs- instrumenten - Umgang mit „Schlechtleistern“ - MA Entwicklung - Mitarbeitercoaching und - MA Veränderungsmanagement 	<ul style="list-style-type: none"> - Menschenbild - Selbstbild / Fremdbild, - Potenzial - Authentizität/Identität - Strategie und - Strategische Führung - Natürliche Autorität - Macht und Mandat - Identität und - Lebensplanung - Innovationsmanagement - Changemanagement - Organisationsentwicklung - Innovationsentwicklung - Kulturentwicklung
Besonderheit	Begegnung mit ranghöheren Führungskräften kann organisiert werden	Vorhandene Erfahrung wird verarbeitet und weiterentwickelt	Coaching/Training im Verhältnis 1:1, attraktive Seminarorte